



Ce trebuie să știu dacă
mi s-a aplicat pedeapsa cu
MUNCA NEREMUNERATĂ
ÎN BENEFICIUL COMUNITĂȚII?



Autor:

Vladimir Popa – magistru în drept, șeful Oficiului central de probațiune pe lângă Departamentul Instituții Penitenciare

Coordonator de ediție:

Cristina Puțuntica, asistent de proiect IRP

Publicația apare cu sprijinul financiar al Open Society Institute, Budapesta.



Textul publicației nu reflectă neapărat opinia Institutului de Reforme Penale sau a finanțatorului. Autorul poartă răspundere pentru conținutul integral al publicației.

Editura: Cartea Juridică

Redactor: Natalia Florea

Copertă și machetare: Adriana Mirza

© Toate drepturile asupra publicației sunt rezervate Institutului de Reforme Penale (IRP).

Atât publicația, cât și fragmente din ea nu pot fi reproduse fără indicarea sursei.

1. Ce este munca neremunerată în folosul comunității?

Munca neremunerată în folosul comunității este o pedeapsă, aplicată pentru săvârșirea unor fapte rele, care se califică ca infracțiuni sau contravenții. Luând în considerare toate aspectele faptei săvârșite și personalitatea celui care le-a săvârșit, aceste fapte, judecătorul a considerat că persoana nu este periculoasă pentru comunitate și nu este necesar să fie condamnată la închisoare, dar trebuie să lucreze în timpul liber, la locul de trai, fără plată.

2. Care este scopul pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității și de ce societatea trebuie să susțină aplicarea ei?

Prin această pedeapsă ți se oferă posibilitatea de a despăgubi societatea pentru infracțiunea săvârșită, în loc să mergi la închisoare. Munca neremunerată în folosul comunității poate constitui, prin urmare, oportunitatea de a-ți corecta comportamentul în societate. Aceasta poate stimula dezvoltarea personală și respectul de sine. Dezavantajul e că munca ta nu este plătită și, de regulă, nimeni nu dorește să o facă.

Reieșind din scopul acestei pedepse, pot fi formulate trei

aspecte principale:

Factorul de pedeapsă – este demonstrat prin faptul că execuți un lucru pentru care nu ești plătit iar timpul liber îți este limitat deoarece trebuie să lucrezi în folosul comunității.

Factorul de resocializare – ispășindu-ți pedeapsa în comunitate, nu ești izolat de oameni, continui să lucrezi s-au să înveți, păstrezi relațiile cu prietenii, vecinii și, cel mai important, ai posibilitatea să fii alături de familie;

Factorul economic - societatea nu cheltuie bani pentru întreținerea făptuitorilor, infractorilor (spre exemplu, la închisoare), dar, dimpotrivă, se așteaptă ca, fiind condamnat, să rămâi util comunității, continuând să ai grijă de familie, să muncești, să plătești impozite. Realizând munci neplătite, economisești banii comunității, care pot fi folosiți în școli, grădinițe, spitale.

Fii atent!

Trebuie să fii responsabil și să conștientizezi că oamenii ți-au dat posibilitatea:

- *prin muncă gratuită să compensezi dauna adusă victimei și societății;*
- *să dezvolți deprinderi de muncă, de studii, pentru că poți continua să înveți sau să lucrezi în același timp;*
- *să demonstrezi că nu ești un criminal;*
- *să eviți bolile de care te poți molipsi în închisoare, de exemplu, tuberculoza;*
- *să lucrezi la libertate.*

3. Care persoane nu pot fi pedepsite cu munca neremunerată în folosul comunității?

Munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi aplicată:

- *persoanelor recunoscute ca invalizi de gradele I și II;*
- *militarilor prin contract;*
- *femeilor gravide;*
- *femeilor care au copii în vârstă de până la 8 ani;*
- *persoanelor care nu au atins vârsta de 16 ani și persoanelor care au atins vârsta de pensionare.*

4. Pe ce termen poate fi aplicată pedeapsa cu munca neremunerată în folosul comunității?

Munca neremunerată în folosul comunității se stabilește de instanța de judecată în ore și pentru fiecare infracțiune, care este prevăzută de Codul penal sau Codul contravențional, sunt stabilite sancțiuni diferite – de la 60 la 240 ore. Judecătorul stabilește câte ore trebuie să lucrezi. Într-o zi poți lucra de la 2 la 4 ore.

5. Cât poate să dureze în total executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității?

Pedeapsa cu munca neremunerată în folosul comunității poate fi executată în perioada de cel mult 18 luni din momentul intrării în vigoare a hotărârii instanței de judecată (alineatul 5 al articolului 67 Cod penal).

6. De ce pentru executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității este stabilită perioada de 18 luni?

Executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității se realizează în cel mult 18 luni, deoarece în timpul executării pedepsei poți avea traume, te

poți îmbolnăvi – împrejurări în care îți pierzi pe o anumită perioadă capacitatea de muncă. După reabilitare se va prelungi prestarea muncii - executarea pedepsei.

7. Unde trebuie să mă prezint, după ce am fost condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității? Cine va stabili unde voi lucra?

Din momentul în care ai fost condamnat, trebuie să te prezinți la Biroul de probațiune din raionul în care locuiești și să-l soliciți pe consilierul de probațiune. Consilierul de probațiune este persoana care va explica cum trebuie să ispășești pedeapsa, precum și îți va enumera drepturile, obligațiunile și responsabilitățile tale și va stabili locul tău de muncă. Împreună cu consilierul veți elabora graficul tău de lucru – în ce zile și câte ore pe zi vei lucra. Periodic, consilierul de probațiune va veni la locul tău de muncă și va verifica calitatea muncii prestate.

8. Cum se stabilește locul de muncă?

Primăria sau Pretura stabilește unde sunt necesare anumite servicii. După aceasta, specialiștii din cadrul acestor instituții expediază informația Biroului de probațiune. Consilierul de probațiune emite o dispoziție și explică,

sub semnătură, că ești obligat să te prezinți la obiectul de muncă la data specificată în dispoziție. În momentul repartizării la locul de lucru îți înmânează dispoziția cu indicarea datei sosirii la obiect. După sosirea la obiect vei prezenta această dispoziție persoanei responsabile de obiectul la care ai fost repartizat. Tot această persoană va scrie în dispoziție câte ore ai lucrat.

Fii atent!

Prezentarea la obiect ține de responsabilitatea ta.

DISPOZIȚIE

privind prezentarea la obiectul de lucru

" _____ " _____ 20 _____ nr. _____

Dosar personal nr. _____

În conformitate cu Hotărârea Judecătoriei _____

Pe dosarul penal _____

Din _____ anul _____

(numele, prenumele, codul personal)

este condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității în număr de _____
_____ ore

(cu litere)

În teritoriul administrativ _____

Munca neremunerată _____

(denumirea), (organizația, adresa)

În dispoziția _____

(numele, prenumele persoanei de supraveghere)

Începutul lucrului " _____ " _____ 20 _____

Sfârșitul lucrului " _____ " _____ 20 _____

Colaboratorul serviciului de executare _____

Partea opusă a dispoziției se îndeplinește de angajator.

Data	Timpul sosirii la lucru	Timpul plecării de la lucru	Orele lucrate	Semnătura persoanei de supraveghere	Semnătura persoanei condamnate

9. În ce perioadă trebuie să mă prezint la locul de muncă?

La locul de muncă trebuie să fii prezent în ziua care a fost stabilită în grafic.

10. La ce lucrări pot fi repartizat?

Pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității se execută la obiecte cu destinație socială. Obiectele cu destinație socială sunt folosite de toți oamenii din comunitate. Bunăoară, s-ar putea să fii repartizat la munci de curățare a cimitirului sau să prestezi servicii într-un azil de bătrâni, să participi la tăierea pădurilor, să-și aduci contribuția la reparația spitalelor, școlilor, să efectuezi lucrări de curățare a drumurilor și a acoperișurilor de zăpadă, măturatul străzilor etc.

Fii atent!

Se interzice categoric implicarea ta la munci de interes personal sau/și care au profit personal, de exemplu, la polițistul de sector sau la primar acasă.

11. Cine ține evidența timpului lucrat?

Orele lucrate sunt înregistrate de șeful obiectului la care ești repartizat. El va face însemnări în dispoziția emisă de consilierul de probațiune. După ispășirea pedepsei, dispoziția se remite consilierului de probațiune și se coase în dosarul tău personal.

12. Ce urmează în cazul în care nu mă voi prezenta la obiect în perioada indicată în dispoziție?

În cazul acesta consilierul de probațiune prezintă șefului biroului un raport privind lipsa ta de la obiect. Dacă nu te prezinți în termen de 2-3 zile, consilierul de probațiune demarează acțiuni de căutare – prin apeluri telefonice, discuții cu rudele, vecinii și alte persoane din localitate despre locul aflării tale.

Fii atent!

Dacă toate aceste acțiuni nu au rezultat, consilierul de probațiune poate califica lipsa ta drept eschivare de la executarea pedepsei și este în drept să înainteze judecătorului un demers pentru a te anunța în căutare. Acest moment este foarte grav.

13. Dacă voi fi găsit, ce se va întâmpla?

După ce vei fi găsit, vei fi însoțit de poliție la consilierul de probațiune și vei explica, în scris, care a fost motivul lipsei tale. Ulterior, consilierul va examina toate aspectele descrise de tine, le va verifica și dacă vor fi argumente convingătoare ți se mai poate oferi o șansă, dar vei fi preîntâmpinat în scris că poți fi trimis la închisoare dacă mai lipsești o dată, fără a coordona acțiunile tale cu consilierul. Timpul pierdut trebuie să-l recuperezi. Dacă argumentele nu sunt convingătoare, consilierul poate să înainteze judecătorului un demers pentru a schimba pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității cu închisoarea.

14. Care sunt consecințele prezentării benevole întârziate din cauza unor probleme personale?

În asemenea caz, se recomandă să te prezinți benevol, cât mai curând posibil, la consilierul de probațiune și să depui explicații în scris despre motivele absenței. Ar fi binevenit să prezinți și documente care confirmă explicațiile (spre exemplu, un certificat medical). Dacă după prezentarea ta la birou consilierul de probațiune stabilește că ai avut motive întemeiate de a lipsi, spre exemplu

ai fost bolnav, atunci ți se poate acorda încă o șansă, iar timpul nelucrat va trebui recuperat. La fel, se va modifica și graficul de lucru. Când motivul neprezentării este neîntemeiat, consilierul de probațiune te avertizează că, dacă asemenea cazuri se repetă, atunci comportamentul tău poate fi calificat drept eschivare de la executarea pedepsei, iar în cazuri de acest gen apar consecințe grave - până la schimbarea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității cu condamnarea la închisoare.

15. Ce să fac dacă primarul mă trimite să lucrez pentru un proprietar?

Acest lucru este categoric interzis. Dacă cineva te impune să lucrezi în favoarea cuiva, poți refuza și totodată, trebuie să-l anunți îndată pe consilierul de probațiune.

16. Dacă sunt angajat în câmpul muncii, cum pot executa pedeapsa?

În cazul acesta o să execuți pedeapsa după ce finisezi lucrul, sau în zilele libere.

17. Dacă nu sunt angajat în câmpul muncii și doresc să fiu implicat în munca neremunerată în folosul comunității pe parcursul întregii zile pentru a ispăși mai repede pedeapsa, o pot face?

Nu. Este interzis categoric să lucrezi mai mult de 4 ore pe zi.

Fii atent!

Dacă ești angajat în câmpul muncii, atunci executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității nu trebuie să ducă la pierderea locului de muncă de bază.

De aceea, este important de atras o atenție deosebită alegerii obiectului muncii neremunerate și elaborării graficului de lucru la acest obiect. Locul de muncă de bază este valabil chiar dacă provine dintr-un sector neoficial, însă este important să prezinți dovezi că ești angajat.

18. Poate cineva dintre rudele, prietenii mei sau alte persoane să lucreze în locul meu?

Nu. Este categoric interzis ca cineva în afară de tine să lucreze la obiectul unde execuți munca neremunerată în folosul comunității. Aceasta este răsplata pentru fapta care ai săvârșit-o tu și, de aceea, trebuie să ispășești această pedeapsă individual.

19. Poate cineva să mă impună să lucrez mai mult de 4 ore pe zi?

Nu poate nimeni să te impună să lucrezi 8 ore fără plată.

20. Dacă persoana responsabilă la locul meu de lucru mă impune să lucrez 8 ore, ce pot face?

În cazul acesta te vei adresa consilierului de probațiune. Poți face acest lucru prin telefon sau prin intermediul unei petiții scrise.

21. Dacă eu lucrez și execut munca neremunerată în folosul comunității la locul meu de muncă de bază, poate fi inclusă perioada muncii neremunerate în folosul comunității în vechimea de muncă?

Nu. Perioada de executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității nu se include în vechimea ta de muncă totală și nu se înregistrează în carnetul tău de muncă.

22. Pot beneficia de concediu pentru munca neremunerată în folosul comunității?

Nu. Dacă la serviciul de bază beneficiezi de concediu, atunci la obiectul de executare a pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității vei continua să lucrezi conform graficului.

23. Dacă apar anumite probleme la lucru, cu cine le pot discuta?

Adresează-te consilierului de probațiune, care te-a orientat la acest lucru. Este indicat să ai datele de contact ale consilierului de probațiune și să-l telefonezi ori de câte ori apar neclarități referitor la felul cum se execută pedeapsa și să te consulți cu acesta.

24. Unele lucrări ar putea să fie înjositoare pentru mine. Cum trebuie să procedez dacă nu voi putea lucra la un anumit obiect din diferite motive?

Dacă tu consideri că lucrul propus este pentru tine înjositor sau, din alte motive, nu poți lucra atunci este indicat să discuți cu consilierul de probațiune. În acest caz, se recomandă să înaintezi consilierului de probațiune o cerere indicând motivele. Veți examina împreună problema și, dacă într-adevăr ea există, atunci ar putea să fie stabilit un alt obiect ca și loc de muncă care să fie acceptabil pentru tine. Dacă nu accepți nimic din ce ți se propune atunci ești trimis la închisoare, calculându-se o zi de închisoare pentru 2 ore de muncă neremunerată în folosul comunității. În acest caz, termenul executării pedepsei în închisoare poate fi mai mic de 6 luni.

25. Dacă în timpul executării pedepsei este necesar să rezolv o problemă personală și am nevoie să lipsesc de la lucru, de la cine trebuie să cer permisiunea?

Vei scrie o cerere pe numele șefului Biroului de probațiune și dacă dânsul va considera că motivele indicate sunt reale, ți se va permite să lipsești de la lucru. Dar trebuie să știi că timpul pierdut va fi recuperat mai târziu, iar graficul de lucru - modificat.

26. Cum se scrie o cerere de învoire de la lucru?

Dlui (dnei) _____

șef al Biroului de probațiune din raionul _____

de la V.P., locuitor al satului R., raionul Ș.

CERERE

Stimate dle (dnă) șef _____,

Aduc la cunoștința Dvs. că în perioada dintre 20 și 25 mai, 2012 am necesitatea de a mă deplasa la Centrul Mamei și Copilului, la un medic pediatru, pentru consultații privind problema fiului (ficei) mele. Însă, conform graficului, în aceste zile trebuie să prestez munca neremunerată în folosul comunității la cimitirul din comuna în care locuiesc. Rog să-mi permiteți lipsa de la obiect în perioada sus-menționată. Mă oblig să recuperez orele de lucru în altă perioadă.

Cu respect, V.P.

Data

27. Ce trebuie să fac pentru a modifica graficul de lucru?

Adresează-te consilierului de probațiune și explică-i motivele. Adresarea trebuie să fie formulată precum o cerere. Consilierul de probațiune va examina toate argumentele și dacă ele vor fi convingătoare, atunci împreună cu tine va conveni modificarea graficului.

Fii atent!

Modificarea graficului nu implică faptul că nu vei lucra anumite ore. Le vei recupera, dar în altă perioadă.

28. Cum să scriu o cerere pentru a modifica graficul de lucru?

Mai jos este un model de astfel de cerere, pe care o poți scrie în formă liberă, cu mâna sau la calculator.

Dlui (dnei) _____

șef al Biroului de probațiune din raionul _____

de la V.P., locuitor al satului R., raionul Ș.

CERERE

Stimate dle (dnă) șef _____,

Aduc la cunoștința Dvs. că, potrivit graficului de lucru, eu trebuie să mă prezint la obiectul _____, la data de _____. Deoarece am nevoie să _____, rog permisiunea Dvs. de a lipsi la data indicată de la obiectul de lucru, cu modificarea graficului de lucru. Mă oblig să recuperez orele pierdute în alte zile.

Cu respect, V.P.

Data

29. Pot să lucrez în zile de sărbători oficiale sau sâmbătă și duminică?

De regulă, munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi executată în zilele de odihnă sau de sărbătoare, dar, ca excepție, poți lucra și în aceste zile, cu modificarea graficului de lucru (vezi p.27).

Fii atent!

Nu este permisă munca în timpul nopții sau în condiții și locuri periculoase, ori care prezintă risc pentru sănătatea ta.

30. Ce să fac dacă cineva mă împune să lucrez noaptea sau în zilele de odihnă?

În situația dată ai dreptul să nu lucrezi și să informezi consilierul de probațiune prin telefon și, totodată, vei scrie și o petiție.

31. Petiția poate fi adresată și altor persoane?

Da, ai acest drept. Poți adresa petiția Ministrului Justiției, specialiștilor din cadrul Centrului pentru drepturile omului, precum și altor organizații și instituții.

32. Cum să elaborez o petiție atunci când sunt astfel de abuzuri?

Dlui (dnei) _____

de la cetățeanul C.P., locuitor al satului F., raionul R.

Stimate dle (dnă) _____,

Aduc la cunoștința Dvs. că eu sunt condamnat la 200 ore de muncă neremunerată în folosul comunității și lucrez la reparația școlii din sat. Secretarul primăriei, d-l C. este responsabil pentru evidența orelor de lucru pe care le îndeplinesc. Conform graficului de lucru, eu lucrez 4 ore în zilele săptămânii, iar d-l C. mi-a indicat să lucrez după orele 22.00 în data de 01.07.12 - zi de duminică. Aceasta este în afara graficului meu de muncă și eu, în ziua respectivă, am avut o ceremonie de familie și nu am avut posibilitate să lucrez. D-l C. a menționat că nu-mi va înregistra orele lucrate anterior și va califica lipsa mea ca eschivare de la executarea pedepsei cu consecințele corespunzătoare. Eu m-am adresat consilierului de probațiune d-lui T., care mi-a spus același lucru.

Reieșind din cele menționate, Vă rog să interveniți în situația creată, deoarece conform al.8 al art.190 al Codului de executare al Republicii Moldova „ (8) Munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi executată în timpul nopții sau în condiții vătămătoare, în locuri periculoase ori care prezintă risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor condamnate ori pentru dezvoltarea minorilor condamnați” și este o încălcare a legislației și a drepturilor mele.

Cu respect, V.P.

Data

33. Ce se poate întâmpla dacă întârzii la lucru?

În cazul întârzierii la lucru, persoana care se află la obiect și scrie câte ore ai lucrat informează imediat consilierul de probațiune. Ulterior, consilierul de probațiune te va che-

ma la birou sau poate să vină acasă, ori la lucru și va cere explicații în scris despre motivele întârzierii. Dacă întârzierea este de mai puțin de 30 minute, consilierul poate să se limiteze numai cu o avertizare, iar dacă întârzierea este mai mare de 30 minute, atunci consilierul de probațiune poate modifica graficul și va cere ca timpul pierdut să fie recuperat. Oricum, ar fi bine de evitat asemenea situație deoarece consilierul va verifica motivele întârzierii și dacă ele nu vor fi serioase - vei fi sancționat disciplinar. Dacă vei mai avea sancțiuni disciplinare consilierul le poate califica drept încălcări ale regulilor de executare a pedepsei și poate înainta judecătorului un demers cu propunerea de a schimba munca neremunerată în folosul comunității cu închisoarea și vei fi închis în pușcărie.

34. Dacă întârzierile continuă?

Consilierul de probațiune anunță ultima avertizare. Dacă aceasta se prelungește mai mult de trei ori, atunci ea poate fi calificată drept încălcare și poți fi din nou prezentat în instanța de judecată pentru a se hotărî dacă execuți pedeapsa sau trebuie să fii trimis la închisoare. Judecătorul poate decide ca tu să fii condamnat la închisoare pentru timpul rămas în care pedeapsa nu a fost executată.

35. Dacă mă prezint la lucru în stare de ebrietate sau sub influența drogurilor?

În situația dată, persoana responsabilă de obiect informează imediat consilierul de probațiune. Acesta, în scurt timp se prezintă la obiect și vei fi nevoit să treci expertiza medicală. În ziua aceasta orele de lucru deja nu se înregistrează în dispoziție și se consideră că te-ai eschivat de la executarea pedepsei. Vei fi avertizat despre consecințele care pot apărea în cazul repetării situației. Dacă această situație se repetă sistematic (de trei ori și mai mult), atunci consilierul de probațiune, după un șir de discuții, poate înainta instanței de judecată un demers privind schimbarea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității cu închisoarea.

Fii atent!

Toate cheltuielile de expertiză și deplasare vor fi suportate de tine. Este posibil să fii amendat pentru apariția la lucru în stare de ebrietate. Aceasta din nou afectează familia și este în defavoarea ta.

36. Ce se întâmplă dacă condamnatul muncește nesatisfăcător sau este în conflict permanent cu administrația și alte persoane?

În cazul prestării muncii neremunerate în folosul comunității în mod nesatisfăcător sau dacă ești în conflict permanent cu administrația și alte persoane, consilierul de probațiune va explica din nou condițiile și modul de prestare a lucrărilor și va accentua că pedeapsa trebuie executată în mod obligatoriu. Consilierul de probațiune va încerca să găsească motivul care a favorizat această situație - poate obiectul de lucru nu este convenabil, sau atitudinea față de tine este incorectă - și după evaluarea corespunzătoare va fi luată decizia de a schimba obiectul sau vor fi realizate alte acțiuni. Însă, dacă motivul este în tine și situația nu poate fi corectată, atunci consilierul de probațiune va fi nevoit să califice situația ca fiind eschivare de la executarea pedepsei și va prezenta în instanța de judecată un demers cu privire la înlocuirea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității cu închisoarea.

Fii atent!

Nu uita, societatea ți-a oferit o șansă și nu trebuie să faci abuz de aceasta. Gândește-te că închisoarea nu este locul unde trebuie să te afli și este important să dovedești comunității, al cărui membru ești, acest lucru.

37. Ce se poate întâmpla dacă la obiectul de lucru se constată că sunt furate sau deteriorate bunuri?

În cazul furtului sau deteriorării intenționate a bunurilor va fi informată poliția. Dacă infracțiunile s-au produs accidental sau din neglijență, atunci consilierul de probațiune trebuie să te avertizeze și să-ți solicite explicații în scris. Dacă se va stabili că acțiunile s-au produs intenționat, atunci va fi inițiată urmărirea penală. În situația dată, dacă va fi demonstrată implicarea ta, e posibil să se anunțe judecata și din nou vei fi pedepsit, însă de data aceasta cu închisoarea.

38. Pot solicita asigurarea cu transport și/sau alimentație?

Nu. Pentru deplasarea la locul de muncă instituția, organizația nu este obligată să te asigure cu transport. Similară este și situația privind alimentația.

39. Pot solicita de la locul de muncă îmbrăcăminte de protecție și utilaj necesar?

Da, organizația în care lucrezi este obligată să te asigure cu îmbrăcăminte de protecție și utilaj, precum și cu instrumente necesare pentru lucru. La sosire, persoana responsabilă de responsabilitățile tale în cadrul obiectului este obligată să te informeze despre securitatea muncii. Ulterior vei semna într-un registru, confirmând astfel faptul că ai fost instruit.

40. Dacă nu am fost asigurat cu instrumentele necesare și îmbrăcăminte de protecție, poate cineva să-mi ceară să muncesc? Ce să fac în asemenea situație?

În cazul acesta ai dreptul să nu începi lucrul și să informezi imediat consilierul de probațiune, care, la rândul său, va interveni și va soluționa problema.

41. Cum să informez consilierul de probațiune despre neasigurarea cu îmbrăcăminte de protecție și instrumentele necesare?

Consilierul de probațiune poate fi informat despre neasigurarea cu îmbrăcăminte de protecție și instrumentele necesare prin telefon sau/și în scris, urmând exemplul:

Dlui (dnei) _____

șef al Biroului de probațiune din raionul _____

de la V. P., locuitor al satului R., raionul Ș.

Stimate dle (dnă) șef _____

Aduc la cunoștința Dvs. că la data de 20 mai, 2012 m-am prezentat la locul de muncă la reparația grădiniței în satul R., dar în cadrul executării lucrărilor de reparație a acoperișului nu am fost asigurat cu cască de protecție. În legătură cu acest fapt nu am avut posibilitatea să execut volumul de lucru în orele stabilite în graficul de lucru, deoarece eram în pericol, nefiind asigurat cu instrumentele necesare. La întrebarea mea adresată responsabilului de obiect, d-l C. mi-a răspuns că instrumente de acest fel nu are.

Cu respect, V.P.

Data

42. Cu ce mă poate ajuta consilierul de probațiune?

Consilierul este persoana care poate să intervină în rezolvarea oricărei probleme apărute în perioada de executare a pedepsei. Dacă ai nevoie de asistență psihosocială, spre exemplu pentru a perfectă actele personale, sau a apărut o problemă psihologică, se recomandă să o soluționezi cu ajutorul psihologului. Dacă ai nevoie de un consult medical, atunci ai posibilitatea să adresezi o cerere consilierului de probațiune. Cererea va fi examinată și, în dependență de posibilitățile sale și ale organizațiilor dislocate în regiunea dată, consilierul de probațiune va acorda ajutorul necesar.

43. Cum pot scrie o cerere de solicitare a asistenței?

DLui (dnei) _____

șef al Biroului de probațiune din raionul _____

de la V.P., locuitor al satului R., raionul Ș.

CERERE

Stimate dle (dnă) șef _____,

Aduc la cunoștință Dvs. că în perioada dintre 20 și 25 mai, 2012 a fost pierdut buletinul de identitate. În legătură cu acest fapt rog asistența Dvs. în perfectarea documentului nominalizat.

Cu respect, V.P.

Data

44. Ce măsuri se întreprind dacă în timpul executării muncii neremunerate în folosul comunității mi-a fost cauzat un prejudiciu?

Administrația întreprinderii este obligată să recupereze material prejudiciul. În caz de producere a unui accident de muncă, în timpul executării muncii neremunerate în folosul comunității, administrația organizației va informa Biroul de probațiune în cel mai scurt timp posibil, dar nu mai târziu de 72 de ore, despre cele întâmplate. Administrația este obligată să realizeze o cercetare și să-ți prezinte copia actului vizând rezultatele accidentării. Dacă nu ți se prezintă un act, atunci trebuie să te adresezi

consilierului de probațiune, explicându-i situația.

45. Unele lucrări necesită calificare specială. Pot fi antrenat în asemenea lucrări?

Conform legii, poți fi atras în lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispui de o atare calificare. Deci, dacă nu ai asemenea calificare, nu poți fi antrenat în asemenea lucrări.

46. Cum să procedez dacă mă îmbolnăvesc?

Informează consilierul de probațiune, sau roagă cineva din rude ori din persoanele apropiate să-i transmită că ești bolnav. După însănătoșire este necesar să prezinți certificatul de la medic.

Fii atent!

Este important ca, în prealabil, să informezi despre absența la lucru și persoana responsabilă de la întreprinderea, instituția, organizația în care lucrezi sau/și consilierul de probațiune. Orele care au fost pierdute în perioada aflării tale în spital, sau pe durata tratamentului, nu vor fi scăzute din numărul total de ore privind munca neremunerată în folosul comunității și vei fi nevoit să recuperezi timpul pierdut.

47. Ce se întâmplă dacă mi se depistează o boală gravă sau am primit invaliditate?

Dacă în perioada executării pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității te îmbolnăvești de o boală gravă și/sau primești invaliditate de gradul I sau II, consilierul de probațiune înaintează în instanța de judecată un demers cu referință la eliberarea ta de executarea pedepsei.

48. Dacă o femeie rămâne gravidă în perioada executării pedepsei, aceasta își va continua activitatea?

În cazul acesta, femeia prezintă consilierului de probațiune certificatul corespunzător, eliberat de către medic. Consilierul de probațiune prezintă în instanța de judecată un demers cu privire la eliberarea femeii de pedeapsă. Instanța de judecată emite o hotărâre și femeia se eliberează de la executarea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității.

49. Pot pleca după hotarele țării în perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității?

Nu. În perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității nu poți pleca după hotarele țării. În caz contrar, plecarea va fi considerată eschivare de la executarea pedepsei și consilierul de probațiune poate înainta instanței de judecată un demers privind schimbarea pedepsei penale cu închisoarea.

Fii atent!

Dacă apare o situație excepțională, spre exemplu, intervine necesitatea plecării pentru consultații medicale sau tratament, atunci poți înainta consilierului de probațiune o cerere cu indicarea argumentată a motivelor plecării. Consilierul poate face o excepție și va permite plecarea ta după hotarele țării pe o perioadă determinată. În acest caz, se va modifica graficul de lucru și orele neexecutate vor fi recuperate în perioada prelungită. Dar acest termen nu trebuie să depășească 18 luni din momentul intrării în vigoare a sentinței de condamnare.

50. Ce drepturi mai am, fiind o persoană condamnată la munca neremunerată în folosul comunității?

Drepturile tale sunt:

- să nu fii expus exploatării (să nu fii implicat în activități cu profit personal, să nu ți se impună o muncă degradantă, riscantă sau o muncă ce ar dăuna sănătății și integrității fizice);
- să fii tratat într-un mod ce nu ar leza onoarea și demnitatea (să nu fii discriminat);
- să-ți fie respectată viața personală, dreptul la intimitate;
- să nu fii limitat în posibilitatea de a te dezvolta social, intelectual și spiritual;
- să nu fii abuzat în cadrul organizației în care execuți munca neremunerată (să nu fii impus să efectuezi o altfel de muncă decât cea stabilită, să nu fii numit cu cuvinte indecente);
- să nu fii lipsit de dreptul de a depune plângeri;
- să fii asigurat la locul de muncă .

51. Care sunt obligațiunile mele ca și persoană condamnată la munca neremunerată în folosul comunității?

Tu ești obligat:

- să respecti prevederile legislației privind executarea pedepsei;
- să te prezinți la Biroul de probațiune de la locul de trai în termen de 5 zile din momentul intrării în vigoare a hotărârii instanței de judecată;
- să execuți cerințele legale ale Biroului de probațiune și ale angajatorilor;
- să respecti legislația muncii și regulamentul de ordine interioară al angajatorului;
- să te prezinți, fiind citat, la Biroul de probațiune și să oferi explicații în problemele ce țin de executarea hotărârii judecătorești;
- să te prezinți periodic la consilierul de probațiune și să comunici despre activitatea ta;
- să te prezinți la locul de muncă în termenul stabilit în dispoziția primită de la Biroul de probațiune, să nu părăsești locul de trai fără acordul consilierului de probațiune;
- să nu comiți infracțiuni și contravenții administrative.

52. Care este responsabilitatea pentru încălcarea modului și condițiilor de executare a pedepsei de către persoana condamnată?

În cazul încălcării modului și condițiilor de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, ți se face prima preîntâmpinare verbală de către consilierul de probațiune. În cazul încălcării repetate ești avertizat deja în scris despre consecințele comportate de neîndeplinirea condițiilor și modului de ispășire a pedepsei.

53. Care sunt consecințele în cazul în care cel condamnat la munca neremunerată în folosul comunității se eschivează cu rea voință sau refuză să execute pedeapsa?

În cazul în care te eschivezi cu rea voință sau refuzi să execuți munca neremunerată în folosul comunității, consilierul de probațiune înaintează în instanța de judecată o prezentare privind înlocuirea muncii neremunerate cu închisoarea.

54. Când se consideră eschivare cu rea voință de la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată?

Se consideră eschivare cu rea voință de la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată:

- neprezentarea ta, la citarea consilierului de probațiune, de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei;
- încălcarea de către tine a disciplinei muncii de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei (sosirea la locul de muncă cu întârziere sau părăsirea acestuia înainte de termen, neexecutarea sau executarea intenționat eronată a dispozițiilor și indicațiilor persoanei responsabile de executarea lucrărilor etc.);
- neprezentarea ta la muncă fără motive întemeiate de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei.

55. Ce se întâmplă dacă condamnatul la muncă neremunerată în folosul comunității se eschivează de la executarea pedepsei prin neprezentare la muncă?

Dacă consilierul de probațiune constată că nu te prezinți la muncă, te eschivezi de la executarea pedepsei, atunci el este în drept să vină la tine acasă, la locul de muncă și învățătură, să discute cu rudele, vecinii și, în cazul în care nu descoperă locul aflării tale, trebuie să înainteze un demers în instanța de judecată pentru a te declara în căutare. Ulterior, de căutările tale se va ocupa poliția.

56. Care este rolul Biroului de probațiune în executarea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității?

Biroul de probațiune este organizația care te supraveghează. Toate întrebările legate de tine și de executarea pedepsei se discută cu consilierul de probațiune.

Conform legii, Biroul de probațiune:

- perfectează fișele de control ale persoanelor condamnate;
- îți oferă explicații privind modul și condițiile de executare a pedepsei, drepturile și obligațiile tale;

- coordonează cu primăriile (preturile) listele obiectelor în cadrul cărora poți executa pedeapsa;
- colaborează cu rudele apropiate și cu alte persoane care pot influența pozitiv comportamentul tău;
- exercită controlul activității tale la obiectul de lucru;
- ține evidența sumară a timpului lucrat de tine;
- te repartizează la obiectele de lucru;
- examinează plângerile depuse de tine privind lezarea drepturilor în timpul executării pedepsei;
- întreprinde măsuri preliminare de căutare dacă te-ai eschivat de la executarea pedepsei;
- înaintează în instanța de judecată demersuri de înlocuire a muncii neremunerate în folosul comunității și, după caz, pentru a te anunța în căutare;
- informează poliția despre faptul că ești condamnat la pedeapsa cu munca neremunerată în folosul comunității;
- se expune despre felul în care ți-ai ispășit pedeapsa.

57. Care sunt atribuțiile primăriei (preturii)?

Primăria (pretura) prezintă lista obiectelor de muncă unde poți fi orientat; colaborează cu organizațiile dislocate pe teritoriul subordonat pentru a identifica obiectele de prestare a muncii în folosul comunității.

58. De ce primăria (pretura) este implicată în procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității?

Deoarece primăria (pretura) este organul Administrației Publice Locale și în subordinea acestui organ sunt instituții, întreprinderi sau organizații publice care prestează comunității servicii sociale. Concomitent, primăria (pretura) poate stabili și coordona lucrările necesare comunității, care pot fi executate de tine în cadrul instituțiilor, întreprinderilor, organizațiilor publice sau, nemijlocit, în primării (ceea ce este actual în mediul rural).

59. Dacă primăria (pretura) are tangență cu executarea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității - cine anume răspunde pentru aceasta?

În fiecare primărie sau pretură există un angajat care organizează procesul de executare a muncii neremune-

rate în folosul comunității.

Dacă locuiești în oraș, atunci trebuie să știi că persoana dată prezintă lista instituțiilor, întreprinderilor, organizațiilor din teritoriul gestionat, unde poți lucra; informează șefii instituțiilor, întreprinderilor, organizațiilor respective despre rolul lor în procesul de executare a muncii neremunerate în folosul comunității; colaborează cu organisme dislocate în teritoriul gestionat pentru identificarea obiectelor cu destinație socială; dacă apare un conflict dintre tine și administrația instituțiilor, întreprinderilor, organizațiilor unde lucrezi sau Biroul de probațiune, atunci persoana dată trebuie să regleze acest conflict.

Dacă locuiești în sat, atunci trebuie să știi că în cadrul primăriei există o persoană care se va ocupa de procesul de executare a muncii neremunerate în folosul comunității, la care ai fost condamnat.

60. Care este rolul administrației organizațiilor, întreprinderilor în cadrul cărora urmează să lucrez?

Dacă locuiești în oraș, vei fi repartizat la lucru la o întreprindere sau organizație aflată în gestiunea primăriei sau preturii. Administrația întreprinderii care oferă locul de muncă:

- informează lunar primăria (pretura) despre locurile de muncă care pot fi utilizate după ispășirea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității. Dacă în cadrul întreprinderii apar sau dispar noi locuri de muncă, atunci administrația informează primăria (pretura) și obiectul unde lucrezi poate fi schimbat.
- informează în scris Biroul de probațiune despre numărul orelor lucrate de către persoana condamnată;
- eliberează o caracteristică, în care descrie comportamentul și atitudinea ta față de obligațiunile tale;
- informează în scris despre prezența ta la obiectul de lucru sau despre eschivarea de la executarea pedepsei;
- te informează despre securitatea muncii.

Dacă locuiești în sat, trebuie să știi că de toate aspectele descrise mai sus se ocupă o persoană din cadrul primăriei.

Fii atent!

Dacă nu te prezinți la lucru sau te eschivezi, această persoană informează consilierul, ceea ce poate provoca consecințe grave, până la trimiterea ta în închisoare. La fel, tot ea te informează despre tehnica securității la obiect, face observații privind acțiunile și comportamentul tău, fiind mereu în preajmă.

În cazul în care adopți un comportament indecent sau nu vrei să lucrezi, sau te prezinți la muncă în stare de ebrietate, această persoană fixează încălcările și informează consilierul de probațiune. Deci, la locul de muncă trebuie să fii responsabil și corect.

61. În perioada executării pedepsei pot avea anumițe tangențe cu poliția?

Da. În perioada executării pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității poliția (inspectorul de sector) te poate verifica la locul de lucru. Dacă ai părăsit locul de trai și nu dorești să execuți pedeapsa, ori te eschivezi, atunci vei fi căutat de poliție. La fel, poliția este în drept să întrebe rudele, vecinii sau alte persoane despre felul în care te porți în societate, cum lucrezi etc.

Fii atent!

După anunțarea pedepsei cu munca neremunerată

în folosul comunității trebuie să te prezinți la

Biroul de probațiune, nu la secția de poliție.

*De reținut că poliția doar ajută consilierul de probațiune să
te reintegreze în societate.*

62. Care acte normative reglementează procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității?

Actele normative care reglementează procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității sunt:

- Codul penal (Nr. 985 din 18.04.2002; Publicat: 13.09.2002 în Monitorul Oficial, Nr. 128-129, art. Nr. 1012. Data intrării în vigoare: 12.06.2003). În acest cod poți găsi informații privind infracțiunile și ce pedeapsă poate fi aplicată pentru săvârșirea lor. Spre exemplu, pentru furt - art.186 spune că pentru furtul săvârșit: de două sau mai multe persoane; prin pătrundere în încăpere, în alt loc pentru depozitare sau în locuință; cu cauzarea de daune în proporții considerabile, inculpatul se pedepsește cu amendă

în mărime de la 300 la 1000 unități convenționale sau cu muncă neremunerată în folosul comunității de la 180 la 240 de ore, sau cu închisoare până la 4 ani.

- Codul de executare, capitolul XXI (nr. 443 din 24.12.2004, publicat: 03.03.2005 în Monitorul Oficial Nr. 34-35, art Nr. 112. Data intrării în vigoare: 01.07.2005). În acest capitol sunt stabilite condițiile și modul de executare a pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității și sunt indicate responsabilitățile tale.
- Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 1643 din 31.12.2003 (Publicat: 23.01.2004 în Monitorul Oficial Nr. 16-18, art. Nr. 124. Data intrării în vigoare: 01.07.2004). Acest regulament stabilește drepturile și obligațiile tale, precum și ale tuturor persoanelor care sunt implicate în executarea pedepsei cu munca neremunerată în folosul comunității (consilierul de probațiune, poliția, primăria), modul și procesul de executare a acestei pedepse.

Toate aceste acte pot fi găsite pe pagina web a Ministerului Justiției - www.justice.gov.md – Registrul de stat al actelor legislative <http://lex.justice.md/>.

1. Acest document trebuie semnat în instanța de judecată și te obligi să te prezinți la Biroul de probațiune. Dacă, semnând acest document, nu te prezinți, atunci pedeapsa dată poate fi schimbată cu închisoarea.

ANGAJAMENT

Eu, subsemnatul (a) _____,

sunt preîntâmpinat(ă) că am obligația să mă prezint la Biroul de probațiune pentru ispășirea pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, în termen de 5 zile din momentul emiterii hotărârii judecătorești.

„_____” _____anul _____

(semnătura)

2. Acest document trebuie semnat când te prezinți consilierului de probațiune și confirmi că ești la curent cu obligațiunile tale. În cazul încălcării lor, poți ajunge la închisoare.

ANGAJAMENT

Dosar personal nr. _____

În conformitate cu Codul penal și Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, eu _____, condamnat la _____ore de muncă neremunerată în folosul comunității, am fost familiarizat cu condițiile și modul de ispășire a pedepsei respective, precum și cu consecințele nerespectării acestora.

În cazul schimbării locului de trai mă oblig să anunț la timp colaboratorul serviciului de executare din _____

Mă oblig să lucrez orele stabilite în număr de _____

în perioada de timp: de la _____anul 20____ până la _____anul 20____.

Mă oblig să lucrez în corespundere cu graficul aprobat și coordonat cu administrația de la locul de muncă și colaboratorul serviciului de executare, precum și:

- să respect prevederile legislației privind executarea sancțiunilor de drept penal;
- să execut cerințele legale ale serviciului de executare și ale reprezentanților organizației în care lucrez;
- să respect legislația muncii și regulamentul de ordine interioară al organizației unde lucrez;
- să mă prezint, fiind citat, la serviciul de executare și să dau explicații în problemele ce țin de executarea hotărârii judecătorești;
- să mă prezint periodic la serviciul de executare și să comunic despre activitatea mea;
- să mă prezint la locul de muncă în termenul stabilit în dispoziția despre lucrul prestat, primită de la serviciul de executare;
- să nu părăsesc locul de trai fără acordul serviciului de executare;
- să nu comit infracțiuni și contravenții administrative.

„_____” _____anul _____

(semnătura)

3. Prin acest document consilierul de probațiune informează administrația instituției în care vei fi trimis la lucru că ai fost direcționat la ei. Acest act poate să rămână nesemnat de tine.

ÎNȘTIINȚARE

Organizației în care persoana condamnată va presta munca neremunerată în folosul comunității

Directorului (șefului) _____

Nr. _____

Condamnatul _____

(numele, prenumele, patronimicul)

Cod personal _____

Adresa de la domiciliu _____

Sex _____

Statut _____

Ocupația _____

Este condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității de judecătoria

la data de _____ anul _____ la _____ ore

Calificarea profesională _____

Data când condamnatul trebuie să înceapă executarea muncii utile societății

Data finisării lucrului _____

Șeful biroului _____

Data _____

4. Această dispoziție reprezintă documentul pe care trebuie să-l prezinți administrației instituției unde consilierul te-a trimis la lucru, iar persoana responsabilă de acolo va înscrie orele lucrate. Ulterior, dispoziția dată va fi returnată consilierului și el va decide dacă ai îndeplinit condițiile executării pedepsei. Dacă totul va fi în regulă, vei fi eliberat, iar pedeapsa se va considera executată.

DISPOZIȚIE

privind prezentarea la obiectul de lucru

„_____” _____ 20 _____ nr. _____

Dosar personal nr. _____

În conformitate cu Hotărârea judecătoreiei _____

Pe dosarul penal _____

Din _____ anul _____

(numele, prenumele, codul personal)

este condamnat la munca neremunerată în folosul comunității în număr de _____ ore

(cu litere)

În teritoriul administrativ _____ munca neremunerată _____

(denumirea)

(organizația, adresa)

În dispoziția _____

(numele, prenumele persoanei de supraveghere)

Începutul lucrului „_____” _____ 20 _____

Sfârșitul lucrului „_____” _____ 20 _____

Colaboratorul serviciului de executare _____

Partea opusă a dispoziției se îndeplinește de angajator.

Data	Timpul sosirii la lucru	Timpul plecării de la lucru	Orele lucrate	Semnătura persoanei de supraveghere	Semnătura persoanei condamnate
------	-------------------------	-----------------------------	---------------	-------------------------------------	--------------------------------

5. Dacă încalci regulile și cerințele în executarea pedepsei, te eschivezi ori ai alte încălcări, consilierul te va preîntâmpina despre consecințele ce pot să apară în cazul că nu te vei corecta. Dacă vei continua să încalci regulile, atunci vei risca să stai la închisoare. Mai jos este indicat modelul preîntâmpinării pe care trebuie s-o semnezi.

PREÎNTÂMPINARE

Dosarul personal nr. _____

Eu, _____, colaboratorul biroului de probațiune _____, am avut o convorbire și l-am preîntâmpinat pe condamnatul(a) _____ domiciliat (ă) _____, condamnat (ă) pe art. _____

din Codul penal la muncă neremunerată în folosul comunității și la pedeapsă complementară _____

(dacă există)

Întrucât persoana condamnată _____

(timpul, încălcarea repetată, când a avut loc)

Persoanei condamnate i s-au explicat repetat, în conformitate cu Codul de executare și Regulamentul cu privire la munca neremunerată în folosul comunității, toate condițiile ispășirii pedepsei, modul și răspunderea pentru nerespectarea acestora. Condamnatul este preîntâmpinat în mod repetat că, în cazul nerespectării condițiilor ispășirii pedepsei, în instanța de judecată va fi expediată prezentarea cu referință la schimbarea pedepsei cu închisoare.

Preîntâmpinarea a fost făcută în baza _____

(motivul)

Eu sunt preîntâmpinat repetat despre faptul că, în cazul nerespectării condițiilor de ispășire a pedepsei, în conformitate cu legislația în vigoare pedeapsa cu munca neremunerată în folosul comunității poate fi înlocuită cu închisoarea.

_____ "

_____ "

6. După ce ai lucrat toate orele și consilierul de probațiune a decis că ai ispășit pedeapsa el poate să-ți elibereze un certificat. De acest certificat vei avea nevoie, spre exemplu, dacă dorești să-ți faci pașaport pentru a pleca peste hotare.

CERTIFICAT

Eliberat cet. _____

Condamnat la, _____ " _____ anul _____ de judecătoria _____

pe art. _____ din Codul penal _____ la _____

ore de muncă neremunerată în folosul comunității _____

Referitor la faptul că el a ispășit pedeapsa de la, _____ " _____

anul _____ până la, _____ " _____ anul _____

(se indică temeiul eliberării)

Perioada de ispășire constituie _____ ore

Șeful biroului

_____ (semnătura, ștampila)

Data _____

7. Mai jos sunt indicate tipurile de lucrări recomandate persoanelor condamnate cu pedeapsa penală sub forma muncii neremunerat în folosul comunității:

- Curățarea terenului întreprinderilor industriale;
- Acordarea ajutorului la lucrările de câmp sezoniere (inclusiv culesul fructelor și a legumelor, recoltarea culturilor semincere și tehnice, plantarea copacilor, plivirea semănăturilor și altele);
- Lucrări temporare legate de îngrijirea și pășunarea animalelor;
- Ocrotirea și dezvoltarea gospodăriilor silvice;
- Tăierea sanitară a pădurilor;
- Colectarea plantelor medicinale;
- Curățarea loturilor în urma defrișărilor;
- Lucrări auxiliare în gospodăriile silvice;
- Crearea zonelor verzi;
- Reparația obiectelor sociale și culturale;
- Întreținerea în stare funcțională a sistemului de evacuare a apelor;
- Cosirea ierbii și tăierea arbuștilor;

- Curățarea de zăpadă a stațiilor de autobuze și a terenurilor aferente;
- Confecționarea și instalarea barierelor pentru stăvili-rea zăpezii, săparea gropilor pentru instalarea și reparația acestor bariere;
- Participarea la acțiunile de protecție a mediului înconjurător;
- Amenajarea și curățarea teritoriilor;
- Curățarea acoperișurilor de zăpadă;
- Lucrări pentru întreținerea fondului locativ și a obiectelor de menire socială, culturală și sportivă;
- Îngrijirea persoanelor cu vârsta înaintată, a invalizilor și participanților la cel de-al II-lea Război Mondial;
- Lucrări auxiliare la salubritatea teritoriilor instituțiilor medicale;
- Lucrări de renovare și întreținere a edificiilor sportive, medico-sanitare (reparații curente, evacuarea deșeurilor etc.);
- Asistarea persoanelor cu handicap, care practică cultura fizică și sportul (însoțirea și ajutorarea acestor persoane în calitate de asistent social);

- Repararea cărților;
- Lipirea afişelor;
- Lucrări auxiliare ce țin de amenajarea orașelor și satelor pentru sărbătorile oficiale - Anul Nou, Hramul localității etc.
- Alte lucrări.

8. O persoană condamnată la pedeapsa cu munca nere-munerată în folosul comunității poate utiliza următoarele adrese și numere de telefoane ale birourilor de probațiune:

NUMERELE DE TELEFON ALE ȘEFILOR DIN CADRUL APARATULUI CENTRAL ȘI ALE ȘEFILOR BIROURILOR DE PROBAȚIUNE A OCP:

28-09-99 - Șeful Oficiului central de probațiune

28-09-09 - Șeful adjunct al Oficiului central de probațiune

72-18-82 - Serviciul analitic și programe internaționale

28-09-76 - Secția resocializare

28-12-89 - Secția coordonarea pedepselor comunitare

72-18-20 - Secția probațiune juvenilă și presentențială

28-14-80 - Secția resurse umane

28-10-44 - Secția economico-financiară

BIROURILE DE PROBAȚIUNE

Nr.	Birouri	Telefon/Fax	Adresa
1	Botanica, Chișinău	53-30-00	mun. Chișinău, bul. Ștefan cel Mare, 180, et.5
2	Buiucani, Chișinău	59-33-34	mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 200, et.1
3	Centru, Chișinău	27-17-89	mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 73, et.3
4	Ciocana, Chișinău	31-11-24	mun. Chișinău, str. Alecu Russo, 1, et.15
5	Râșcani, Chișinău	43-44-19	mun. Chișinău, str. Alecu Russo, 1, et.15
6	Anenii Noi	0265-2-10-80	or. Anenii Noi, str. Suvorov, 45
7	Bălți	0231-2-05-74	or. Bălți, str. Păcii, 38, et.4
8	Basarabeasca	0297-2-55-95	or. Basarabeasca, str. Gării, 126
9	Bender	0265-4-62-80	r. Anenii Noi, s.Varnița, str. Tighina, 64
10	Briceni	0247-2-54-74	or. Briceni, str. Independenței, 5, et.3
11	Cahul	0299-2-66-82	or. Cahul, str. Ioan Vodă cel Cumplit, 71
12	Cantemir	0273-2-28-88	or. Cantemir, str. Ștefan Vodă, 2
13	Căușeni	0243-2-10-57	or. Căușeni, str. A.Mateevici, 9, et. 3
14	Călărași	0244-2-08-09	or. Călărași, str. Ștefan cel Mare, 4
15	Comrat	0298-2-81-33	or. Comrat, str. Tretiakov, 42
16	Criuleni	0248-2-02-76	or. Criuleni, str. 31 August, 70
17	Cimișlia	0241-2-10-15	or. Cimișlia, str. C.Stamati, 1
18	Ceadăr-Lunga	0291-2-38-66	or. Ceadăr-Lunga, str.Lenin, 91
19	Dondușeni	0251-2-12-17	or. Dondușeni, str. 31 August, 19
20	Drochia	0252-2-33-27	or. Drochia, str.Independenței, 15A

PENTRU NOTIȚE

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.